

Утверждён  
на общем собрании работников  
« 7 » марта 2024 г.  
Протокол № 2 от « 7 » марта 2024 г.

## Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пестровка  
Муниципального района Пестравский Самарской области

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 003212227  
от « 07 » 03 2024 г.  
Мав смир. Конрадова Т.М.  
(должность, И.О.)

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пестровка Муниципального района Пестровский Самарской области в лице председателя первичной профсоюзной организации Грачевой Антонины Семеновны и работодатель в лице директора Мясоедовой Анны Юрьевны пришли к соглашению о внесении изменений и поправок в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пестровка Муниципального района Пестровский Самарской области (регистрационный номер 00232022).

1. Дополнить коллективный договор пунктом 3.10 в следующей редакции:

3.10 Перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ:

- Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- Электронный журнал учета успеваемости;
- Электронный журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).
- Характеристика на обучающихся (по запросу) – для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя.

2. П. 5.5 изложить в следующей редакции:

Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банк не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, а именно:

- за первую половину месяца – 16 числа расчетного месяца;
- за вторую половину месяца – 1 числа месяца, следующего за расчетным;
- выплата денежного вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета Российской Федерации осуществляется не позднее последнего дня текущего месяца.



При совпадении дня выплаты с выходными и нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При этом каждому сотруднику со второй частью заработной платы выдается расчетный листок под роспись.

За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

3. Изложить п. 11.3 в следующей редакции:

Взаимодействие между работниками и работодателем в период удалённой работы осуществляется по телефону, электронной почте, в ВК Месенджере.

4. Дополнить коллективный договор разделом 12 в следующей редакции:

**12. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ**

12.1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном



объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социальнобытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ) При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия;

-предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

12.2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

12.2.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

12.2.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы: - оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

От работодателя  
Директор  
ГБОУ СОШ с. Пестровка



Мясоедова  
А.Ю. Мясоедова

«07» марта 2024 года

От работников  
Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
ГБОУ СОШ с. Пестровка

Грачева  
Грачева А.С.

«07» марта 2024 года